

**UCHWAŁA NR XIII/78/19
RADY MIEJSKIEJ W NIEMODLINIE**

z dnia 2 września 2019 r.

w sprawie określenia "Regulaminu wynagradzania nauczycieli"

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.¹⁾) w związku z art. 1 pkt 11 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019r. poz. 1287) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Niemodlinie uchwala, co następuje:

§ 1. Określa się dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego „Regulamin wynagradzania nauczycieli” zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Niemodlin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Niemodlina.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XLVIII/281/17 Rady Miejskiej w Niemodlinie z dnia 21 grudnia 2017 roku w sprawie określenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli” (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2017r., poz. 3357).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady

Bartosz Wajman

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego zostały ogłoszone w Dz. U. z 2018 r., poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) Burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Niemodlina;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektorów przedszkoli lub szkół;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć przedszkola i szkoły prowadzone przez Gminę Niemodlin.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie za czas choroby oraz zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 ust. 1, 2 i 3 rozporządzenia.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach (szkolnych, międzyszkolnych, wojewódzkich, ogólnopolskich), przeglądach i festiwalach,
 - b) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym za pracę z uczniem posiadającym orzeczenie lub opinię poradni psychologiczno - pedagogicznej,
 - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom poprzez prowadzenie zajęć, włączenie się w realizację zadań wynikających z programu alkoholowego, programów profilaktycznych i programu wychowawczego;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, zapewniające aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - c) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły,
 - d) kształtowanie postaw patriotycznych;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie programów nauczania, innowacji pedagogicznych, edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych, organizacyjnych, publikacji,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) prowadzenie zajęć otwartych, pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,
 - b) organizowanie konkursów przedmiotowych, festiwalu, przeglądów i innych przedsięwzięć na rzecz edukacji,
 - c) prowadzenie konsultacji w istotnych sprawach szkoły, kół zainteresowań,
 - d) organizowanie wycieczek, wyjazdów i wyjazdów z uczniami,
 - e) realizowanie innych zadań statutowych szkoły, w tym organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych i pozaszkolnych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) systematyczne i rzetelne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
 - b) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - c) wspieranie działań na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - d) przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i różnym zagrożeniom w szkole;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) organizowanie konkursów tematycznych, w tym o ziemi niemodlińskiej i zasłużonych dla niej osób,
 - b) zaangażowanie w rekreację fizyczną i zajęcia sportowe dla uczniów, w tym organizowanie olimpiad integracyjnych,
 - c) realizowanie współpracy międzynarodowej,
 - d) opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych,
 - e) rozwój zawodowy zgodny z potrzebami szkoły,
 - f) promowanie najzdolniejszych uczniów, laureatów i finalistów olimpiad przedmiotowych i konkursów międzynarodowych,
 - g) upowszechnianie oferty edukacyjnej szkoły,
 - h) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację różnorodnych projektów edukacyjno-społecznych.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów bierze się ponadto pod uwagę szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, to jest:

- 1) prowadzenie polityki kadrowej mającej na celu doskonalenie kadry nauczycielskiej, poszerzenie oferty edukacyjnej, wprowadzanie coraz lepszych metod dydaktycznych;
- 2) prawidłowe prowadzenie dokumentacji administracyjno-ekonomicznej, wynikającej z zadań jako kierownika zakładu pracy;
- 3) podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania oraz wychowania;

- 4) uzyskiwanie pozytywnych wyników kontroli zewnętrznych oraz ocen organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
- 5) branie udziału w przedsięwzięciach oraz w projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły;
- 6) dbanie o osobisty rozwój zawodowy, zgodny z potrzebami szkoły;
- 7) mobilizowanie pracowników do odpowiedzialnej i aktywniejszej pracy z wychowankami;
- 8) podejmowanie działań integrujących pracowników i wychowanków;
- 9) dbanie o wygląd estetyczny szkoły oraz o utrzymanie estetyki w pomieszczeniach szkoły i porządku wokół niej;
- 10) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły oraz współpracy ze środowiskiem;
- 11) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły.

4. Dodatek motywacyjny może zostać przyznany po spełnieniu przez nauczyciela co najmniej jednej przesłanki opisanej w ust. 2, a przez dyrektora co najmniej jednej przesłanki opisanej w ust. 2 i ust. 3.

5. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w poszczególnych szkołach wynoszą nie mniej niż 4,5 % kwoty planowanej na ich wynagrodzenia zasadnicze.

6. Środki, o których mowa w ust. 5, zwiększa się o środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora, wicedyrektora i osób pełniących funkcje kierownicze.

7. Dyrektor może przyznać dodatek motywacyjny wicedyrektorowi, osobom pełniącym funkcje kierownicze i nauczycielom, a Burmistrz dyrektorowi.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

| STANOWISKO | WYSOKOŚĆ DODATKU | |
|------------------------------------|------------------|--|
| dyrektor | od 1 % do 50 % | pobieranego wynagrodzenia zasadniczego |
| wicedyrektor | od 1 % do 40 % | |
| osoba pełniąca funkcję kierowniczą | od 1 % do 30 % | |
| nauczyciel | od 1 % do 20 % | |

9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, w zależności od spełnionych kryteriów, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

10. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie.

11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz pozostawania w stanie nieczynnym.

12. Decyzję dotyczącą przyznanego dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub kierownika świetlicy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dyrektorowi w zależności od liczby oddziałów:

a) przedszkola

| LICZBA ODDZIAŁÓW | WYSOKOŚĆ DODATKU | |
|----------------------|------------------|--|
| od 1 do 4 oddziałów | od 20% do 35% | pobieranego wynagrodzenia zasadniczego |
| 5 oddziałów i więcej | od 30% do 45% | |

b) szkoły

| LICZBA ODDZIAŁÓW | WYSOKOŚĆ DODATKU | |
|-----------------------|------------------|--|
| do 8 oddziałów | od 25% do 35% | pobieranego wynagrodzenia zasadniczego |
| od 9 do 11 oddziałów | od 30% do 40% | |
| od 12 do 14 oddziałów | od 30% do 45% | |

| | | |
|-----------------------|---------------|--|
| 15 oddziałów i więcej | od 35% do 50% | |
|-----------------------|---------------|--|

2) wicedyrektorowi w wysokości określonej w tabeli:

| | LICZBA ODDZIAŁÓW | WYSOKOŚĆ DODATKU | |
|---------------|-----------------------|------------------|--|
| w szkole | 12 oddziałów i więcej | od 25% do 30% | pobieranego wynagrodzenia zasadniczego |
| w przedszkolu | - | od 10% do 20 % | |

3) kierownikowi świetlicy, w zależności od liczby grup w świetlicy:

| LICZBA GRUP W ŚWIETLICY | WYSOKOŚĆ DODATKU | |
|---------------------------------|------------------|--|
| jedna grupa wychowawcza | od 5% do 10% | pobieranego wynagrodzenia zasadniczego |
| dwie grupy wychowawcze | od 10% do 15% | |
| trzy grupy wychowawcze i więcej | od 15% do 20% | |

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, na czas wykonywania zastępstwa.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny za:

- 1) sprawowanie funkcji wychowawcy oddziału przedszkolnego lub klasy – w wysokości 300,00 zł wypłacane miesięcznie;
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 2% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego wypłacane miesięcznie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, w tym wicedyrektora lub osób pełniących funkcje kierownicze, wychowawcy, opiekuna stażu – ustala i przyznaje dyrektor szkoły.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urlopach bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz pozostawania w stanie nieczynnym.

Rozdział 5. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w rozporządzeniu.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom w wysokości:

- 1) 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową nauczycieli ustaloną zgodnie z § 2 ust. 2 rozporządzenia - za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową nauczycieli ustaloną zgodnie z § 2 ust. 2 rozporządzenia - za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową nauczycieli ustaloną zgodnie z § 2 ust. 2 rozporządzenia - za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych.

3. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 pkt 1 i 2 rozporządzenia wynosi 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową nauczycieli ustaloną zgodnie z § 2 ust. 2 rozporządzenia.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych (określonych w art. 42 ust. 1 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela) realizowanych w ramach dorażnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Za przepracowane godziny ponadwymiarowe uważa się:

- 1) godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć przez organ prowadzący w drodze zarządzenia Burmistrza,
 - b) wyjazdem, wyjściem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - c) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - d) dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych związanymi z przeprowadzaniem egzaminów zewnętrznych;
- 2) godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i dorażne zastępstwa dla nauczycieli wypłaca się na podstawie zestawień sporządzonych i zatwierdzonych przez dyrektora szkoły.